
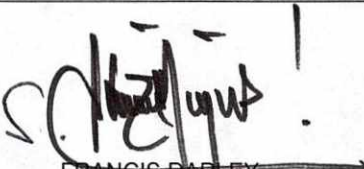
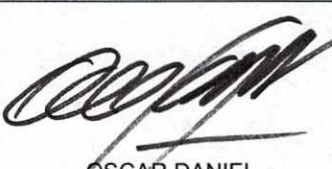




AGENCIA PARA LA INFRAESTRUCTURA DEL META

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-01 VERSION 03

| ELABORÓ | REVISÓ | APROBÓ |
|--|---|--|
|  FLOR MARÍA BAQUERO SOLER |  FRANCIS DARLEY MOSQUERA NOVOA |  OSCAR DANIEL SALAMANCA VARGAS |
| Cargo: Directora Administrativa | Cargo: Jefe Oficina Asesora de Planeación | Cargo: Gerente |



AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-01-V03
27/01/2023

Tabla de contenido

| | |
|---|----|
| 1. INTRODUCCIÓN..... | 3 |
| 2. MARCO NORMATIVO..... | 3 |
| 3. ALCANCE..... | 4 |
| 4. OBJETIVOS | 5 |
| 4.1 OBJETIVO GENERAL | 5 |
| 5. DEFINICIONES | 5 |
| 5.1 EMPLEO PÚBLICO: | 5 |
| 6. CLASIFICACIÓN SEGÚN LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES..... | 5 |
| 7. GENERALIDADES | 6 |
| 8. TABLA DE PERSONAL DE PLANTA | 9 |
| 9. RESPONSABILIDADES | 11 |





AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

1. INTRODUCCIÓN

El Plan de Previsión de Recursos Humanos es un instrumento de gestión del talento humano, que consiste en determinar, de manera adelantada, las necesidades de personal en términos cuantitativos y cualitativos para atender eficientemente los servicios y productos a cargo de la entidad.

Desde este aspecto, la Gestión del Talento Humano es un componente estratégico de la administración pública, con la cual se busca de una parte, el bienestar y desarrollo de los servidores y, de otra, la consecución de resultados en condiciones de eficiencia, con los cuales se cumplan los fines esenciales del Estado, y las funciones de la Entidad.

Con el Plan de Previsión de Recursos Humanos se contrastan las exigencias del personal con la disponibilidad interna a fin de adoptar las medidas necesarias para atender dichos requerimientos. Tales medidas pueden ser internas, mediante reubicación de personal, nombramiento provisional, encargo o comisión, o externas, adelantando la provisión de empleos a través de concurso o por mérito e incluso contratación de servicios personales en los términos del estatuto básico de contratación pública.

El Plan puede estructurarse con los siguientes elementos que contrastan la planta ideal y la planta actual:

1. Análisis de cargas de trabajo: En donde se plasman los diferentes procesos que son responsabilidad de la entidad, discriminados por áreas (dependencias), y cuyo resultado muestran las necesidades de personal junto con los perfiles requeridos para cada proceso y procedimiento, por niveles de empleo (directivo, asesor, profesional, técnico y asistencial).
2. Análisis estadístico en el que se señale el número de empleos por niveles jerárquicos y por su naturaleza, rotación de personal, movilidad del personal, empleados próximos a pensionarse, vacantes definitivas, vacantes temporales, y composición de la planta de personal por rangos de edad y género.

El análisis de estas variables permitirá concluir si la planta es suficiente para la operación de la entidad.

2. MARCO NORMATIVO

| NORMATIVIDAD | DESCRIPCIÓN |
|-----------------|--|
| Ley 909 de 2004 | Literal b) artículo 15, el cual prescribe <i>“Elaborar el plan anual de vacantes y remitirlo al Departamento Administrativo de la Función Pública, información que será utilizada para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas”</i> . |





AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03
27/01/2023

| | |
|--|---|
| Decreto 2482 de 2012 | Por el cual se establecen los lineamientos generales para la integración de la planeación y la gestión, ha previsto dentro de la Política de Gestión del Talento Humano, el Plan Anual de Vacantes, Literal c) artículo 3°, el cual prescribe <i>“Gestión del talento humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando la observancia del principio de mérito para la provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros el Plan Institucional de Capacitación, el Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes”.</i> |
| Decreto 1083 de 2015 | <i>“Artículo 2.2.22.3. Políticas de Desarrollo Administrativo. Adóptense las siguientes políticas que contienen, entre otros, aspectos de que trata artículo 17 de la Ley 489 de 1998: (...) c) Gestión del talento humano. Orientada al desarrollo y cualificación de los servidores públicos buscando observancia del principio de mérito para provisión de los empleos, el desarrollo de competencias, vocación del servicio, la aplicación de estímulos y una gerencia pública enfocada a la consecución de resultados. Incluye, entre otros Plan Institucional de Capacitación, Plan de Bienestar e Incentivos, los temas relacionados con Clima Organizacional y el Plan Anual de Vacantes.”</i> |
| Decreto 815 de 2018 | “Por el cual se modifica el decreto 1083 de 2015, Único reglamentario del sector de Función Pública, en lo relacionado con las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos”. |
| Criterio Unificado de la Comisión Nacional del Servicio Civil, expedido el 13 de Agosto de 2019. | “Provisión de Empleos Públicos Mediante Encargo y Comisión para desempeñar Empleos de Libre Nombramiento” |

3. ALCANCE

Tiene como propósito determinar la estimación de los costos del personal, el cálculo de los empleados para adelantar las necesidades presentes de su competencia, con el fin de asegurar el financiamiento y la disponibilidad, para la presente vigencia.





AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

4. OBJETIVOS

4.1 OBJETIVO GENERAL

Realizar el diseño de la planificación anual del personal de planta de la Agencia para la Infraestructura del Meta, con el fin obtener la información real y actualizada. El objetivo es diseñar estrategias de planeación anual, técnica y económica que permita establecer la disponibilidad de personal en capacidad de desempeñar exitosamente los empleos de la entidad.

5. DEFINICIONES

5.1 EMPLEO PÚBLICO:

El artículo 2° del Decreto 770 de 2005, define el empleo público como *“el conjunto de funciones, tareas y responsabilidades que se asignan a una persona y las competencias requeridas para llevarlas a cabo, con el propósito de satisfacer el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del Estado”*. Igualmente, señala que las competencias laborales, funciones y requisitos específicos para su ejercicio serán fijados por los respectivos organismos o entidades, con sujeción a los que establezca el Gobierno Nacional, salvo para aquellos empleos cuyas funciones y requisitos estén señalados en la Constitución Política o en la ley.

6. CLASIFICACIÓN SEGÚN LA NATURALEZA DE LAS FUNCIONES

Según la naturaleza general de sus funciones, las competencias y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos de las entidades u organismos del orden nacional se encuentran señalados en el Decreto 1083 de 2015, clasificados en los siguientes niveles jerárquicos: Nivel Directivo, Nivel Asesor, Nivel Profesional, Nivel Técnico y Nivel Asistencial.

- 1) Nivel Directivo. Comprende los empleos a los cuales corresponden funciones de dirección general, de formulación de políticas institucionales y de adopción de planes, programas y proyectos. Adicionalmente estos cargos son de Gerencia Pública.
- 2) Nivel Asesor. Agrupa los empleos cuyas funciones consisten en asistir, aconsejar y asesorar directamente a los empleados públicos de la alta dirección de la rama ejecutiva del orden nacional.
- 3) Nivel Profesional. Agrupa los empleos cuya naturaleza demanda la ejecución y aplicación de los conocimientos propios de cualquier carrera profesional, diferente a la técnica profesional y tecnológica, reconocida por la ley y que según su complejidad y competencias exigidas, les pueda corresponder funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar los planes, programas y proyectos institucionales.
- 4) Nivel Técnico. Comprende los empleos cuyas funciones exigen el desarrollo de





AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

procesos y procedimientos en labores técnicas misionales y de apoyo, así como las relacionadas con la aplicación de la ciencia y la tecnología.

- 5) Nivel Asistencial. Comprende los empleos cuyas funciones implican el ejercicio actividades de apoyo y complementarias de tareas propias de los niveles superiores, o de labores que se caracterizan por el predominio actividades manuales o tareas de simple ejecución.

7. GENERALIDADES

Teniendo en cuenta que el Plan de Previsión de Recursos Humanos, es uno de los componentes de la planeación de los recursos humanos el cual es liderado y consolidado por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP.

Lo anterior, teniendo en cuenta que las medidas estarán supeditadas a las directrices que imparta el gobierno nacional con referencia a la austeridad en el gasto público.

La estructura de la Agencia para la Infraestructura del Meta “AIM”:

De acuerdo con lo anterior y para tal fin, la Agencia para la Infraestructura del Meta “AIM” a través de la Dirección Administrativa, elaborará y actualizará el Plan de Previsión de Recursos Humanos en el formato establecido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP.

Mediante resolución 392 de 2014 “por medio se distribuyen los cargos de la planta de personal de la Agencia para la Infraestructura del Meta - AIM”:

| No de Cargos | Dependencia del empleo | Denominación | Código | Grado | Clasificación del Empleo |
|--|------------------------|------------------------------------|--------|-------|-------------------------------|
| Planta Del Despacho | | | | | |
| 1 | Gerencia | Gerente | 039 | 05 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Gerencia | Asesor | 105 | 03 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 6 | Gerencia | Asesor | 105 | 01 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Gerencia | Asesor | 105 | 01 | Periodo Fijo |
| 1 | Gerencia | Secretario Ejecutivo | 425 | 04 | Carrera Administrativa |
| 1 | Gerencia | Conductor | 480 | 03 | Provisional |
| Planta Subgerencia De Gestión De Proyectos De Infraestructura | | | | | |
| 1 | Gerencia | Subgerente de Gestión de proyectos | 090 | 04 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Planta Subgerencia De Gestión Contractual Y Jurídica | | | | | |

Página 10 de 10



DEPARTAMENTO DEL META

Calle 15 No. 40 – 01 Lobby 1 Piso 8
CC. Primavera Urbana - Villavicencio
contactenos@aim-meta.gov.co



AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

| No de Cargos | Dependencia del empleo | Denominación | Código | Grado | Clasificación del Empleo |
|---|---|--|--------|-------|-------------------------------|
| 1 | Gerencia | Subgerente de Gestión Contractual y Jurídica | 090 | 04 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Planta Subgerencia General Gestión Corporativa | | | | | |
| 1 | Gerencia | Subgerente de Gestión Corporativa | 090 | 04 | Libre Nombramiento y Remoción |
| Planta Global | | | | | |
| 1 | Gerencia | Jefe Oficina Asesora de Planeación | 115 | 02 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Subgerencia Gestión de proyectos | Director Técnico de Estructuración de Proyectos | 009 | 02 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Subgerencia Gestión de proyectos | Director Operativo de Ejecución seguimiento y Control de Proyectos | 009 | 02 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Subgerencia Gestión Corporativa | Director Administrativo | 009 | 02 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Subgerencia Gestión Corporativa | Director de Presupuesto y Contabilidad | 009 | 02 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Subgerencia Gestión Corporativa | Director de Tesorería | 009 | 02 | Libre Nombramiento y Remoción |
| 1 | Dirección Estructuración de Proyectos | Profesional Especializado | 222 | 02 | Provisionalidad |
| 1 | Dirección Contractual y Jurídica | Profesional Especializado | 222 | 02 | Vacante |
| 4 | Dirección Estructuración de Proyectos | Profesional Universitario | 219 | 01 | Carrera Administrativa |
| 1 | Dirección de Ejecución seguimiento y Control de Proyectos | Profesional Universitario | 219 | 01 | Carrera Administrativa |
| 1 | Subgerencia de Gestión Contractual y Jurídica | Profesional Universitario | 219 | 01 | Provisionalidad |
| 1 | Dirección Administrativa | Profesional Universitario | 219 | 01 | Carrera Administrativa |
| 1 | Dirección Administrativa | Profesional Universitario | 219 | 01 | Provisionalidad |
| 1 | Dirección de Presupuesto y Contabilidad | Profesional Universitario | 219 | 01 | Provisionalidad |
| 1 | Oficina Asesora de Planeación | Técnico Administrativo | 367 | 03 | Carrera Administrativa |





AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03
27/01/2023

| No de Cargos | Dependencia del empleo | Denominación | Código | Grado | Clasificación del Empleo |
|--------------|---|---------------------------------|--------|-------|--------------------------|
| 1 | Subgerencia de Gestión Contractual y Jurídica | Técnico Administrativo | 367 | 03 | Carrera Administrativa |
| 1 | Subgerencia de Gestión Contractual y Jurídica | Técnico Administrativo | 367 | 02 | Provisionalidad |
| 1 | Dirección Administrativa | Técnico Administrativo | 367 | 02 | Carrera Administrativa |
| 1 | Dirección Tesorería | Técnico Administrativo | 367 | 02 | Carrera Administrativa |
| 1 | Dirección de Presupuesto y Contabilidad | Técnico Administrativo | 367 | 02 | Carrera Administrativa |
| 1 | Subgerencia de Gestión Contractual y Jurídica | Técnico Administrativo | 367 | 01 | Provisionalidad |
| 1 | Subgerencia Gestión de proyectos | Secretaria | 440 | 01 | Provisionalidad |
| 2 | Dirección Administrativa | Auxiliar Administrativo | 407 | 02 | Provisionalidad |
| 2 | Subgerencia de Gestión Contractual y Jurídica | Auxiliar Administrativo | 407 | 02 | Carrera Administrativa |
| 1 | Dirección Administrativa | Auxiliar Administrativo | 407 | 02 | Carrera Administrativa |
| 1 | Subgerencia Gestión Corporativa | secretario | 440 | 01 | Provisionalidad |
| 1 | Dirección Estructuración de Proyectos | secretario | 440 | 01 | Provisionalidad |
| 2 | Dirección Administrativa | Auxiliar de Servicios Generales | 470 | 01 | Provisionalidad |

Tabla 1. Planta de Personal - Según Resolución 392 de 2014

| N° | Vinculación | Cantidad |
|-------|-------------------------------|----------|
| 1 | Libre Nombramiento y Remoción | 17 |
| 2 | Periodo Fijo | 1 |
| 3 | Carrera | 11 |
| 4 | Provisionalidad | 19 |
| TOTAL | | 48 |

Tabla 2. Clasificación Según su Vinculación





AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

8. TABLA DE PERSONAL DE PLANTA

| N° | CARGO | NOMBRE FUNCIONARIO | CEDULA | VINCULACION | NIVEL DE ESTUDIOS / PROFESION |
|----|---|------------------------------|------------|------------------|-------------------------------|
| 1 | ASESOR CONTROL INTERNO | MENIETA HIGINIO ARID NOE | 17333575 | PERIODO FIJO | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS |
| 2 | ASESOR GRADO 01 | FAJARDO ALVAREZ FERNANDO | 1121901751 | L.N.R. | INGENIERO CIVIL |
| 3 | ASESOR GRADO 01 | SANCHEZ PARDO MARTHA YOLANDA | 39549053 | L.N.R. | ABOGADO |
| 4 | ASESOR GRADO 01 | PIÑEROS MARLON ANDRES | 86066184 | L.N.R. | ABOGADO |
| 5 | ASESOR GRADO 01 | VELA CRUZ PAOLA | 40432931 | L.N.R. | CONTADOR PUBLICO |
| 6 | ASESOR GRADO 01 | OINO PARDO DUVIAN RICARDO | 1121890393 | L.N.R. | ABOGADO |
| 7 | ASESOR GRADO 01 | LEON SHANON TATIANA | 1121900887 | L.N.R. | INGENIERA CIVIL |
| 8 | ASESOR GRADO 03 | ENCISO PARDO LUIS ALEJANDRO | 86056179 | L.N.R. | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS |
| 9 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | CHEEDIAK GUTIERREZ ANGELLY | 40218056 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 10 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | VARGAS BETANCOURT RUBIELA | 40396705 | ENCARGO TEMPORAL | BACHILLER |
| 11 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | OJEDA MARTINEZ JOIMER | 17318893 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 12 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | VARGAS PARRA SCHWING YITZHAK | 1121930453 | PROVISIONALIDAD | ESTUDIANTE INGENIERIA CIVIL |
| 13 | AUXILIAR ADMINISTRATIVO | MORA ROA MYRIAM IRENE | 40036312 | CARRERA | BACHILLER |
| 14 | CONDUCTOR | PARDO LOPEZ FABIAN | 17346387 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 15 | DIRECTOR ADMINISTRATIVO | BAQUERO SOLER FLOR MARIA | 21176314 | L.N.R. | CONTADOR PUBLICO |
| 16 | DIRECTOR DE TESORERIA | ROSERO HERNANDEZ JOSE LUIS | 86004269 | L.N.R. | ADMINISTRADOR FINANCIERO |
| 17 | DIRECTOR OPERATIVO DE EJECUCION, SEGUIMIENTO Y CONTROL DE PROYECTOS | GUZMAN GUTIERREZ LINDA DEIDY | 21183211 | L.N.R. | INGENIERO CIVIL |





PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

| | | | | | |
|----|--|-------------------------------------|------------|-----------------|-----------------------------------|
| 18 | DIRECTOR PRESUPUESTO Y CONTABILIDAD | DITTERICH MURILLO DIZNARDA | 35262114 | L.N.R. | CONTADOR PUBLICO |
| 19 | DIRECTOR TECNICO DE ESTRUCTURACION DE PROYECTOS | BERMUDEZ SALCEDO OSCAR FERNANDO | 1122646976 | L.N.R. | ARQUITECTO |
| 20 | GERENTE | SALAMANCA VARGAS OSCAR DANIEL | 79724607 | L.N.R. | INGENIERO CIVIL |
| 21 | JEFE OFICINA ASESORA DE PLANEACION | FRANCIS DARLEY MOSQUERA NOVOA | 86266993 | L.N.R. | INGENIERO TRANSPORTE Y VIAS |
| 22 | PROFESIONAL | MONTAÑEZ PINZON MARIA ANGELICA | 40382155 | CARRERA | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS |
| 23 | PROFESIONAL | GUTIERREZ ALVAREZ JUAN CARLOS | 86055511 | PROVISIONALIDAD | INGENIERO ELECTRONICO |
| 24 | PROFESIONAL | VIZCAINO DIAZ OSCAR EDUARDO | 86042973 | CARRERA | INGENIERO CIVIL |
| 25 | PROFESIONAL | VASQUEZ RAMOS GLORIA INES | 51943456 | CARRERA | ADMINISTRADOR PUBLICO |
| 26 | PROFESIONAL | MARTINEZ CASTILLO JORGE | 17327769 | CARRERA | ADMINISTRADOR PUBLICO |
| 27 | PROFESIONAL | MURILLO ROBAYO KAREN LETICIA | 1122651203 | PROVISIONALIDAD | INGENIERO CIVIL |
| 28 | PROFESIONAL | LOZANO JIMENEZ ADLY MARYORY | 40188602 | PROVISIONALIDAD | CONTADOR PUBLICO |
| 29 | PROFESIONAL | DUQUE MEJIA ALEJANDRA MARIA | 42099556 | CARRERA | INGENIERA ELECTRICA |
| 30 | PROFESIONAL | ESTUPIÑAN TIUSO ANDREA DEL PILAR | 35264125 | PROVISIONALIDAD | ABOGADO |
| 31 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | RINCON SASTOQUE RENE OCTAVIO | 86045262 | PROVISIONALIDAD | INGENIERO MEDIO AMBIENTE |
| 32 | PROFESIONAL ESPECIALIZADO | CARGO VACANTE | | | ABOGADO |
| 33 | SECRETARIA | CAMARGO TAMAYO EDITH FARIDE | 40394805 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 34 | SECRETARIA | OBANDO CARVAJAL ANDREA GISELA | 35263052 | PROVISIONALIDAD | INGENIERA CIVIL |
| 35 | SECRETARIA | BARRERA GONZALEZ NIDIA | 21200906 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 36 | SECRETARIA EJECUTIVA | LOZANO DELGADO JENNY PAOLA | 40432664 | CARRERA | CONTADOR PUBLICO |





PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03

27/01/2023

AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

| | | | | | |
|----|---|-----------------------------------|----------|-----------------|-------------------------------------|
| 37 | SERVICIOS GENERALES | GIRON DORIS AMANDA | 25401408 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 38 | SERVICIOS GENERALES | BELTRAN VILLALBA MARIA EUGENIA | 40327234 | PROVISIONALIDAD | BACHILLER |
| 39 | SUBGERENTE DE GESTION CONTRACTUAL Y JURUIDICA | PEÑALOZA GUTIERREZ JHON ALEXANDER | 86049694 | L.N.R. | ABOGADO |
| 40 | SUBGERENTE DE GESTION DE PROYECTOS | MORALES RODRIGUEZ ELVIA LUCY | 39786819 | L.N.R. | INGENIERO CIVIL |
| 41 | SUBGERENTE GENERAL DE GESTION CORPORATIVA | MUÑOZ AGUDELO LUIS EDUARDO | 17321696 | L.N.R. | CONTADOR PUBLICO |
| 42 | TECNICO GRADO 01 | CARMONA ROMERO MYRIAM JULIETH | 52786248 | PROVISIONALIDAD | TECNICO EN SISTEMAS |
| 43 | TECNICO GRADO 02 | CRUZ ARGUELLO MARICELA | 40373599 | PROVISIONALIDAD | ADMINISTRADOR FINANCIERO |
| 44 | TECNICO GRADO 02 | PULIDO JIMENEZ WILIAN FERNANDO | 80771584 | PROVISIONALIDAD | TECNICO EN SISTEMAS |
| 45 | TECNICO GRADO 02 | SANTAMARIA REYES LEONARDO | 86061344 | CARRERA | BACHILLER |
| 46 | TECNICO GRADO 02 | CALDERON PEÑA LUZ MIRIAM | 40376131 | CARRERA | CONTADOR PUBLICO |
| 47 | TECNICO GRADO 03 | BARBOSA TURRIAGO ORLANDO | 86041425 | CARRERA | AGRONOMO - ESTUDIANTE DE PSICOLOGIA |
| 48 | TECNICO GRADO 03 | MANRIQUE BURGOS GABRIEL ANTONIO | 79570673 | CARRERA | ABOBADO |

La planta de personal por necesidades del servicio se ha modificado, usando la figura de encargos de empleos y provisionalidades.

La Agencia para la Infraestructura del Meta, no ha presentado propuesta para esta vigencia de ampliación de la planta de personal, al Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP.

9. RESPONSABILIDADES

Página 10 de 10



DEPARTAMENTO DEL META

Calle 15 No. 40 – 01 Lobby 1 Piso 8
CC. Primavera Urbana - Villavicencio
contactenos@aim-meta.gov.co



AGENCIA PARA LA
INFRAESTRUCTURA DEL META
NIT. 900 220 547-5

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS

131-GTH-PL-02-V03
27/01/2023

La responsabilidad de presentar y actualizar el plan de previsión de recursos humanos es el director administrativo de la Agencia para la Infraestructura del Meta "AIM".

10. CONTROL DE CAMBIOS

| CONTROL DE CAMBIOS | | |
|--------------------|------------|---|
| VERSION | FECHA | DESCRIPCION |
| 01 | 07/05/2018 | Documento Inicial |
| 02 | 24/01/2022 | Se actualiza información con lo previsto para el año 2022 |
| 03 | 27/01/2023 | Actualización de acuerdo con la gestión ya realizada, se evalúan y se priorizan nuevamente los aspectos críticos, arrojando un nuevo resultado de priorización. |

